

**UCHWAŁA NR XLII/390/2022  
RADY MIEJSKIEJ W TUCHOWIE**

z dnia 30 marca 2022 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników  
wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 ) **Rada Miejska w Tuchowie uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków dla nauczycieli - w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, stanowiącym jej integralną część.

**§ 2.** Uchyla się Uchwałę nr XVII/167/2020 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 22 stycznia 2020 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Tuchowa.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Tuchowie

**mgr  
Stanisław Obrzut**

Załącznik do uchwały Nr XLII/390/2022  
Rady Miejskiej w Tuchowie  
z dnia 30 marca 2022 r.

## **REGULAMIN**

### **USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA ORAZ DODATKÓW DLA NAUCZYCIELI**

#### **Rozdział 1.**

##### **Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tuchów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) kierownikowi sekcji – należy przez to rozumieć kierownika sekcji w Szkole Muzycznej I stopnia w Tuchowie,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

#### **Rozdział 2.**

##### **Dodatek motywacyjny**

**§ 2. 1.** Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 3.** 1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Tuchowa.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.** **Dodatek funkcyjny**

**§ 4.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 30% do 80% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 80% dodatku dyrektora,
- 3) kierownikowi sekcji – w wysokości do 50 % dodatku dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Tuchowa,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i pkt 3, dyrektor szkoły.

**§ 5.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że: nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł,
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnych – w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 5%,
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 6.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 .

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 7.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

**§ 8.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Tuchowa.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w wysokości do 20 % stawki za jedną godzinę ponadwymiarową.

#### **Rozdział 5.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.** 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły – powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 10.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**§ 11.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 12.** 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej lub bardzo dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,

3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej ,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Tuchowa.

4. Przyznawanie nagród Burmistrza oraz tryb składania wniosków o nagrody:

1) nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy placówek oświatowych, nauczyciele, pracownicy administracyjno – obsługowi,

2) wnioski o nagrodę Burmistrza mogą składać dyrektorzy placówek oświatowych, organ nadzoru pedagogicznego, organ prowadzący szkoły,

3) Burmistrz może powołać zespół ds. opiniowania wniosków o nagrodę.

**§ 13.** Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 14.** 1. Zmiana wysokości wynagrodzenia nauczyciela z tytułu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego następuje dwa razy w roku – 1 września lub 1 stycznia zgodnie z art. 39, ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, na podstawie przedłożonych dokumentów potwierdzających uzyskanie stopnia awansu zawodowego.

2. Do wyliczenia ogólnej kwoty dodatku motywacyjnego danej placówki, przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze wszystkich nauczycieli, zatrudnionych na dzień 30 września każdego roku szkolnego z uwzględnieniem podwyżek obligatoryjnych oraz podwyżek z tytułu awansu zawodowego i ukończenia studiów.

3. Do wyliczenia ogólnej kwoty dodatku motywacyjnego danej placówki nie wlicza się wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki.

4. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 15.** Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami organizacji związkowych.

## **Uzasadnienie**

W związku ze zmianami prawa oświatowego oraz aktualizacją zapisów zaistniała konieczność dostosowania regulaminu do obowiązujących przepisów prawa. Ponadto został zwiększony przedział procentowy dla dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół oraz w zakresie przyznawania dodatków motywacyjnych oraz nagród, w związku z rozszerzeniem skali ocen dodano ocenę pracy - bardzo dobra.