

**UCHWAŁA NR XLIV/417/2022
RADY MIEJSKIEJ W TUCHOWIE**

z dnia 24 maja 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/390/2022 z dnia 30 marca 2022 r.
w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników
wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762) **Rada Miejska w Tuchowie uchwala, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr XLII/390/2022 z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli zmienia się Rozdział 2, który otrzymuje następujące brzmienie:

**" Rozdział 2
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

- a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
 - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności poprzez:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez:
- a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,

- b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
- c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.

2. Dodatkowe kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla stanowisk kierowniczych poza kryteriami wymienionymi w ust. 1:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w szczególności poprzez:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły w szczególności poprzez:
 - a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, m.in.:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 3. 1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 2, może być przyznany w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania, przy czym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego w wysokości :

- 1) od 2% do 5 % jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej jednego z kryteriów określonych w ust.2.
- 2) od 6 % do 10 % jest spełnienie co najmniej czterech kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej dwóch z kryteriów określonych w ust.2.

3) od 11% do 15% jest spełnienie co najmniej pięciu kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej trzech kryteriów określonych w ust.2.

4) od 16% do 20% jest spełnienie co najmniej sześciu kryteriów określonych w ust.1, dla stanowisk kierowniczych dodatkowo co najmniej trzech kryteriów określonych w ust.2.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz, natomiast nauczycielom oraz nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze dyrektor.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Tuchowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Tuchowie

mgr
Stanisław Obrzut

Uzasadnienie

W związku z Zawiadomieniem o wszczęciu postępowania nadzorczego dotyczącego legalności Uchwały nr XLII/390/2022 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli, zgodnie z zaleceniami w nim zawartymi dokonuje się zmiany w zakresie doprecyzowania kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego.