

**UCHWAŁA NR XVII/167/2020  
RADY MIEJSKIEJ W TUCHOWIE**

z dnia 22 stycznia 2020 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2019 r. poz. 506,1309,1571,1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 poz. 2215) **Rada Miejska w Tuchowie uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków dla nauczycieli - w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, stanowiącym jej integralną część.

**§ 2.** Uchyła się Uchwałę nr XLIX/349/2018 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 31 stycznia 2018 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli oraz Uchwałę Nr XI/112/2019 z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XLIX/349/2018 Rady Miejskiej w Tuchowie z dnia 31 stycznia 2018r roku w sprawie przyjęcia Regulaminu ustalania niektórych składników wynagradzania oraz dodatków dla nauczycieli.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Tuchowa.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Tuchowie

**mgr Stanisław Obrzut**

## **REGULAMIN**

### **USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA ORAZ DODATKÓW DLA NAUCZYCIELI**

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tuchów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) kierownikui sekcji – należy przez to rozumieć kierownika sekcji w Szkole Muzycznej I stopnia w Tuchowie,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

#### **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

**§ 2. 1.** Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 3. 1.** Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Tuchowa.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 20% do 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 80% dodatku dyrektora,
- 3) kierownikowi sekcji – w wysokości do 50 % dodatku dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Tuchowa,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i pkt 3, dyrektor szkoły.

**§ 5. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że: nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł,
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnych – w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 5%,
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Tuchowa.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w wysokości do 20 % stawki za jedną godzinę ponadwymiarową.

#### **Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły – powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Tuchowa.

4. Przyznawanie nagród Burmistrza oraz tryb składania wniosków o nagrody:

- 1) nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy placówek oświatowych, nauczyciele, pracownicy administracyjno – obsługowi,
- 2) wnioski o nagrodę Burmistrza mogą składać dyrektorzy placówek oświatowych, organ nadzoru pedagogicznego, organ prowadzący szkoły,
- 3) Burmistrz może powołać zespół ds. opiniowania wniosków o nagrodę.

§ 13. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 14. 1. Zmiana wysokości wynagrodzenia nauczyciela z tytułu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego następuje dwa razy w roku – 1 września lub 1 stycznia zgodnie z art. 39, ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, na podstawie przedłożonych dokumentów potwierdzających uzyskanie stopnia awansu zawodowego.

2. Do wyliczenia ogólnej kwoty dodatku motywacyjnego danej placówki, przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze wszystkich nauczycieli, zatrudnionych w dniu 1 września każdego roku szkolnego z uwzględnieniem podwyżek obligacyjnych oraz podwyżek z tytułu awansu zawodowego i ukończenia studiów.

3. Do wyliczenia ogólnej kwoty dodatku motywacyjnego danej placówki nie wlicza się wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki.

4. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15. Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami organizacji związkowych.

## **Uzasadnienie**

W związku z nowelizacją Karty Nauczyciela zaistniała konieczność dostosowania regulaminu do obowiązujących przepisów prawa. Aktualnie obowiązują dwie uchwały RM dotyczące regulaminu wynagradzania. Proponowana uchwała scali dotychczasowe dwie uchwały w jedną. Regulacje w niej zawarte zostały dostosowane do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego.